

PROROGA ACCORDO SPERIMENTALE del 15 Dicembre 2020

PREMESSO CHE

- In data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo sperimentale di lavoro agile tra Fondazione Alma Mater, LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese e la RSA;
- L' accordo sopracitato è in scadenza al prossimo 15 giugno 2021;
- Nelle more delle analisi necessarie per il pieno avvio di modalità di forme di flessibilità per lo svolgimento della prestazione lavorativa, quali lo Smart working e il Telelavoro;

CONSIDERATO

- Il persistere dello stato di emergenza, legata alla pandemia Coronavirus COVID- 2019, che rende procrastinabile, al momento della sottoscrizione del presente accordo, la necessità della formulazione di Accordi individuali;
- le disposizioni dettate dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione - RSPP in materia di sicurezza strettamente legate all'architettura e alla disposizione degli uffici di Fondazione Alma Mater;
- il persistere della necessità di ridurre il più possibile gli spostamenti per raggiungere il proprio luogo di lavoro sia per garantire un minor numero di contatti, sia per un minore impatto ambientale.

LE PARTI

Fondazione Alma Mater (di seguito FAM o Fondazione), con sede Legale in Via Zamboni n. 33 Bologna e sede operativa in via delle Belle Arti, n. 42 Bologna Partita IVA 01939491203 e Codice Fiscale 92049880377 nella persona della Sig.ra Maria Elena Turchi

E

LA **FISASCAT CISL** Area Metropolitana Bolognese nella persona della Sig.ra Silvia Balestri

La **Rappresentanza Sindacale Aziendale** Sig.ra Paola Giglio

CONCORDANO

ai sensi dell'art 10 del contratto sottoscritto e richiamato in premessa, la proroga per ulteriori 6 (sei) mesi e *comunque fino al 31/12/2021* dell' Accordo citato in premessa con decorrenza dalla data della sottoscrizione della presente proroga e con *l'obiettivo delle parti di dare definitiva attuazione a forme di flessibilità per lo svolgimento della prestazione lavorativa, quali lo Smart Working e/o il Telelavoro*

Le parti concordano inoltre di *integrare* l'art. 5 Orario di lavoro, assenze, contattabilità, diritto alla disconnessione, adeguando la fascia di disponibilità dei lavoratori contrattualizzati a part time come di seguito indicato:

- dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00 per i lavoratori Full Time. Dalle 10.00 alle 14.00 per i dipendenti con contratto part time.



Laddove FAM decidesse di interrompere il Lavoro Agile, in relazione ai risultati dello stesso o a rilevanti circostanze sopravvenute, dovrà preventivamente comunicarlo all'altra Parte firmataria del presente accordo, con un preavviso di 15 giorni di calendario. Stessa condizione potrà esercitare l'Organizzazione Sindacale in caso di rilevanti problematiche intervenute. In tal caso, il presente accordo cesserà di avere effetto e il programma di LAD dovrà intendersi definitivamente concluso con ripristino della modalità ordinaria di organizzazione del lavoro o delle forme di flessibilità. Resta inteso che tali termini dovranno essere modificati nel caso intervengano variazioni di carattere legislativo sulla normativa applicabile alla disciplina.

Il presente accordo decadrà inoltre nel caso in cui situazione di emergenza epidemiologica venga a cessare, determinando un ritorno allo svolgimento dell'attività lavorativa presso le sedi aziendali o l'introduzione delle forme di flessibilità, quali Smart Working o Telelavoro, in forma piena.

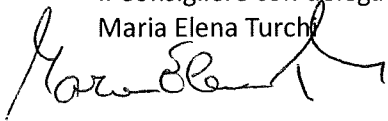
Si segnala tuttavia che nei sei mesi di LAD che termineranno il 15 giugno e che sono prorogate dal presente accordo, non sono state rilevate particolari criticità. Si ribadisce pertanto l'impegno a condurre la sperimentazione verso forme più strutturate di Lavoro agile (Smart Working e/o Telelavoro)

Restano confermati e invariati gli altri articoli dell'accordo richiamato in premessa:

- 1. Definizione di Lavoro Agile Domiciliare (LAD);
- 2. Campo di applicazione;
- 4. Pianificazione Lavoro Agile Domiciliare;
- 6. Condizioni economiche e normative
- 7. Dotazione Tecnologica;
- 8. Protezione dei dati;
- 9. Salute e sicurezza;
- 11. Norme finali

Per FAM

Il Consigliere con delega
Maria Elena Turchi



Bologna, 30 Giugno 2021

Per FISASCAT-CISL AMB



Silvia Balestri

FISASCAT CISL
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
Via Milazzo, 16 - 40121 BOLOGNA (BO)

La RSA



dott.ssa Paola Giglio

PROROGA ACCORDO SPERIMENTALE del 15 Dicembre 2020

PREMESSO CHE

- In data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo sperimentale di lavoro agile tra Fondazione Alma Mater, LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese e la RSA;
- L'accordo sopracitato è in scadenza al prossimo 15 giugno 2021;
- Nelle more delle analisi necessarie per il pieno avvio di modalità di forme di flessibilità per lo svolgimento della prestazione lavorativa, quali lo Smart working e il Telelavoro;

CONSIDERATO

- Il persistere dello stato di emergenza, legata alla pandemia Coronavirus COVID- 2019, che rende procrastinabile, al momento della sottoscrizione del presente accordo, la necessità della formulazione di Accordi individuali;
- le disposizioni dettate dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione - RSPP in materia di sicurezza strettamente legate all'architettura e alla disposizione degli uffici di Fondazione Alma Mater;
- il persistere della necessità di ridurre il più possibile gli spostamenti per raggiungere il proprio luogo di lavoro sia per garantire un minor numero di contatti, sia per un minore impatto ambientale.

LE PARTI

Fondazione Alma Mater (di seguito FAM o Fondazione), con sede Legale in Via Zamboni n. 33 Bologna e sede operativa in via delle Belle Arti, n. 42 Bologna Partita IVA 01939491203 e Codice Fiscale 92049880377 nella persona della Sig.ra Maria Elena Turchi

E

LA **FISASCAT CISL** Area Metropolitana Bolognese nella persona della Sig.ra Silvia Balestri

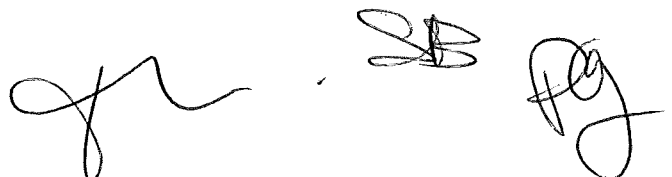
La **Rappresentanza Sindacale Aziendale** Sig.ra Paola Giglio

CONCORDANO

ai sensi dell'art 10 del contratto sottoscritto e richiamato in premessa, la proroga per ulteriori 6 (sei) mesi e *comunque fino al 31/12/2021* dell' Accordo citato in premessa con decorrenza dalla data della sottoscrizione della presente proroga e con *l'obiettivo delle parti di dare definitiva attuazione a forme di flessibilità per lo svolgimento della prestazione lavorativa, quali lo Smart Working e/o il Telelavoro*

Le parti concordano inoltre di *integrare* l'art. 5 Orario di lavoro, assenze, contattabilità, diritto alla disconnessione, adeguando la fascia di disponibilità dei lavoratori contrattualizzati a part time come di seguito indicato:

- dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00 per i lavoratori Full Time. Dalle 10.00 alle 14.00 per i dipendenti con contratto part time.



Laddove FAM decidesse di interrompere il Lavoro Agile, in relazione ai risultati dello stesso o a rilevanti circostanze sopravvenute, dovrà preventivamente comunicarlo all'altra Parte firmataria del presente accordo, con un preavviso di 15 giorni di calendario. Stessa condizione potrà esercitare l'Organizzazione Sindacale in caso di rilevanti problematiche intervenute. In tal caso, il presente accordo cesserà di avere effetto e il programma di LAD dovrà intendersi definitivamente concluso con ripristino della modalità ordinaria di organizzazione del lavoro o delle forme di flessibilità. Resta inteso che tali termini dovranno essere modificati nel caso intervengano variazioni di carattere legislativo sulla normativa applicabile alla disciplina.

Il presente accordo decadrà inoltre nel caso in cui situazione di emergenza epidemiologica venga a cessare, determinando un ritorno allo svolgimento dell'attività lavorativa presso le sedi aziendali o l'introduzione delle forme di flessibilità, quali Smart Working o Telelavoro, in forma piena.

Si segnala tuttavia che nei sei mesi di LAD che termineranno il 15 giugno e che sono prorogate dal presente accordo, non sono state rilevate particolari criticità. Si ribadisce pertanto l'impegno a condurre la sperimentazione verso forme più strutturate di Lavoro agile (Smart Working e/o Telelavoro)

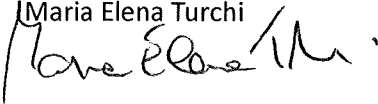
Restano confermati e invariati gli altri articoli dell'accordo richiamato in premessa:

- 1. Definizione di Lavoro Agile Domiciliare (LAD);
- 2. Campo di applicazione;
- 4. Pianificazione Lavoro Agile Domiciliare;
- 6. Condizioni economiche e normative
- 7. Dotazione Tecnologica;
- 8. Protezione dei dati;
- 9. Salute e sicurezza;
- 11. Norme finali

Per FAM

Il Consigliere con delega

Maria Elena Turchi



Bologna, 30 Giugno 2021

Per FISASCAT GIS - AMB
FISASCAT GIS
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
Via Mazzini, 16 - 40121 BOLOGNA (BO)

Silvia Balestri

La RSA

dott.ssa Paola Giglio



PROROGA ACCORDO SPERIMENTALE del 15 Dicembre 2020

PREMESSO CHE

- In data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo sperimentale di lavoro agile tra Fondazione Alma Mater, LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese e la RSA;
- L' accordo sopracitato è in scadenza al prossimo 15 giugno 2021;
- Nelle more delle analisi necessarie per il pieno avvio di modalità di forme di flessibilità per lo svolgimento della prestazione lavorativa, quali lo Smart working e il Telelavoro;

CONSIDERATO

- Il persistere dello stato di emergenza, legata alla pandemia Coronavirus COVID- 2019, che rende procrastinabile, al momento della sottoscrizione del presente accordo, la necessità della formulazione di Accordi individuali;
- le disposizioni dettate dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione - RSPP in materia di sicurezza strettamente legate all'architettura e alla disposizione degli uffici di Fondazione Alma Mater;
- il persistere della necessità di ridurre il più possibile gli spostamenti per raggiungere il proprio luogo di lavoro sia per garantire un minor numero di contatti, sia per un minore impatto ambientale.

LE PARTI

Fondazione Alma Mater (di seguito FAM o Fondazione), con sede Legale in Via Zamboni n. 33 Bologna e sede operativa in via delle Belle Arti, n. 42 Bologna Partita IVA 01939491203 e Codice Fiscale 92049880377 nella persona della Sig.ra Maria Elena Turchi

E

LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese nella persona della Sig.ra Silvia Balestri

La Rappresentanza Sindacale Aziendale Sig.ra Paola Giglio

CONCORDANO

ai sensi dell'art 10 del contratto sottoscritto e richiamato in premessa, la proroga per ulteriori 6 (sei) mesi e *comunque fino al 31/12/2021* dell' Accordo citato in premessa con decorrenza dalla data della sottoscrizione della presente proroga e con *l'obiettivo delle parti di dare definitiva attuazione a forme di flessibilità per lo svolgimento della prestazione lavorativa, quali lo Smart Working e/o il Telelavoro*

Le parti concordano inoltre di *integrare* l'art. 5 Orario di lavoro, assenze, contattabilità, diritto alla disconnessione, adeguando la fascia di disponibilità dei lavoratori contrattualizzati a part time come di seguito indicato:

- dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00 per i lavoratori Full Time. Dalle 10.00 alle 14.00 per i dipendenti con contratto part time.



Laddove FAM decidesse di interrompere il Lavoro Agile, in relazione ai risultati dello stesso o a rilevanti circostanze sopravvenute, dovrà preventivamente comunicarlo all'altra Parte firmataria del presente accordo, con un preavviso di 15 giorni di calendario. Stessa condizione potrà esercitare l'Organizzazione Sindacale in caso di rilevanti problematiche intervenute. In tal caso, il presente accordo cesserà di avere effetto e il programma di LAD dovrà intendersi definitivamente concluso con ripristino della modalità ordinaria di organizzazione del lavoro o delle forme di flessibilità. Resta inteso che tali termini dovranno essere modificati nel caso intervengano variazioni di carattere legislativo sulla normativa applicabile alla disciplina.

Il presente accordo decadrà inoltre nel caso in cui situazione di emergenza epidemiologica venga a cessare, determinando un ritorno allo svolgimento dell'attività lavorativa presso le sedi aziendali o l'introduzione delle forme di flessibilità, quali Smart Working o Telelavoro, in forma piena.

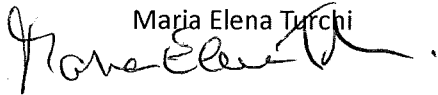
Si segnala tuttavia che nei sei mesi di LAD che termineranno il 15 giugno e che sono prorogate dal presente accordo, non sono state rilevate particolari criticità. Si ribadisce pertanto l'impegno a condurre la sperimentazione verso forme più strutturate di Lavoro agile (Smart Working e/o Telelavoro)

Restano confermati e invariati gli altri articoli dell'accordo richiamato in premessa:

- 1. Definizione di Lavoro Agile Domiciliare (LAD);
- 2. Campo di applicazione;
- 4. Pianificazione Lavoro Agile Domiciliare;
- 6. Condizioni economiche e normative
- 7. Dotazione Tecnologica;
- 8. Protezione dei dati;
- 9. Salute e sicurezza;
- 11. Norme finali

Per FAM

Il Consigliere con delega
Maria Elena Turchi

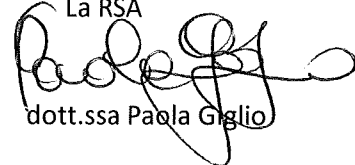


Bologna, 30 Giugno 2021

Per FISASCAT Cisl AMBISL
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
Via Milano, 16 - 40138 BOLOGNA (BO)

Silvia Balestri

La RSA



dott.ssa Paola Giglio

Accordo a latere – condizioni economiche

Premesso che

- In data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo sperimentale di lavoro agile tra Fondazione Alma Mater, LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese e la RSA;
- L' accordo sopracitato, in scadenza al 15 giugno 2021, è stato prorogato di comune accordo al 31 dicembre 2021;

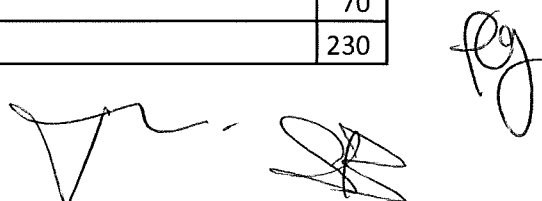
Le parti concordano:

1. Per ciò che concerne le condizioni economiche e normative, fatto salva la piena applicazione delle condizioni da CCNL Terziario e della contrattazione integrativa e quanto previsto al punto 6 del precedente accordo del 15/12/2020 citato in premessa, le parti prendono atto che Fondazione Alma Mater ha erogato come misura straordinaria a valere per tutto il periodo di emergenza (11 marzo 2020 - 31 gennaio 2021) un buono spesa (carta regalo Coop) del valore complessivo di euro 600,00 netti.

Per ciò che concerne il periodo dall'1 febbraio al 31 dicembre 2021, FAM corrisponderà a tutti i dipendenti in forza alla data di erogazione, come misura straordinaria a valere per tutto il periodo sopra indicato, un buono spesa (carta regalo Coop) del valore unitario di euro 500,00. Tale importo non è soggetto a tassazione irpef in capo al dipendente nel rispetto del plafond fissato per legge (euro 516,46 per l'anno 2021)

2. Che tale importo è influenzato dai seguenti elementi:
 - per le assunzioni in corso d'anno sarà proporzionato al numero effettivo dei mesi di prestazione del servizio in LAD nel periodo 1 febbraio -31 dicembre 2021;
 - nel caso di benefit già erogati nel corso del 2021 al dipendente, come ad esempio carte regalo già erogate nel 2021, l'importo erogato è momentaneamente ridotto della quota del contributo già acquisito per l'anno 2021. Tale quota verrà erogata entro gennaio 2022, in un'ottica di parità di condizioni.
3. Che l'importo verrà erogato in tre tranches secondo il seguente schema:

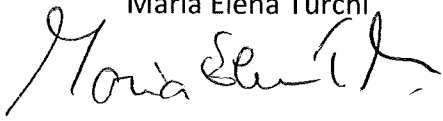
Tranche buoni spesa 2021 - Ima tipologia (100 € ricevuti a gennaio 2021 sul 2020)	
Importo benefit non tassato	500
I tranche entro il 20 luglio 2021	300
II tranche entro il 10 novembre 2021	100
III tranche entro il 10 gennaio 2022	100
Tranche buoni spesa 2021 - II tipologia (beneficiari contributo TPER € 230 ricevuti a gennaio 2021 sul 2020)	
Importo benefit non tassato	500
I tranche entro il 20 luglio 2021	200
II tranche entro il 10 novembre 2021	70
III tranche entro il 10 gennaio 2022	230



Bologna, 30 giugno 2021


Per Fam

Maria Elena Turchi



Per la FISASCAT CISL

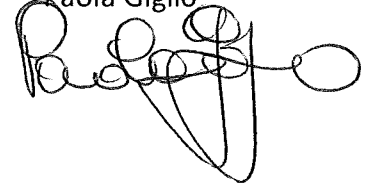
Silvia Balestri



FISASCAT CISL
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
via Milazzo, 16 - 40121 BOLOGNA (BO)

La RSA

Paola Giglio



Accordo a latere – condizioni economiche

Premesso che

- In data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo sperimentale di lavoro agile tra Fondazione Alma Mater, LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese e la RSA;
- L' accordo sopracitato, in scadenza al 15 giugno 2021, è stato prorogato di comune accordo al 31 dicembre 2021;

Le parti concordano:

1. Per ciò che concerne le condizioni economiche e normative, fatto salva la piena applicazione delle condizioni da CCNL Terziario e della contrattazione integrativa e quanto previsto al punto 6 del precedente accordo del 15/12/2020 citato in premessa , le parti prendono atto che Fondazione Alma Mater ha erogato come misura straordinaria a valere per tutto il periodo di emergenza (11 marzo 2020 - 31 gennaio 2021) un buono spesa (carta regalo Coop) del valore complessivo di euro 600,00 netti.

Per ciò che concerne il periodo dall'1 febbraio al 31 dicembre 2021, FAM corrisponderà a tutti i dipendenti in forza alla data di erogazione, come misura straordinaria a valere per tutto il periodo sopra indicato, un buono spesa (carta regalo Coop) del valore unitario di euro 500,00. Tale importo non è soggetto a tassazione irpef in capo al dipendente nel rispetto del plafond fissato per legge (euro 516,46 per l'anno 2021)

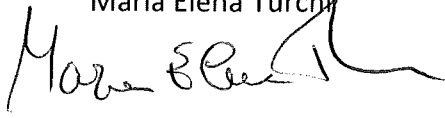
2. Che tale importo è influenzato dai seguenti elementi:
 - per le assunzioni in corso d'anno sarà proporzionato al numero effettivo dei mesi di prestazione del servizio in LAD nel periodo 1 febbraio -31 dicembre 2021;
 - nel caso di benefit già erogati nel corso del 2021 al dipendente, come ad esempio carte regalo già erogate nel 2021, l'importo erogato è momentaneamente ridotto della quota del contributo già acquisito per l'anno 2021. Tale quota verrà erogata entro gennaio 2022, in un'ottica di parità di condizioni.
3. Che l'importo verrà erogato in tre tranches secondo il seguente schema:

Tranche buoni spesa 2021 - Ima tipologia (100 € ricevuti a gennaio 2021 sul 2020)	
Importo benefit non tassato	500
I tranche entro il 20 luglio 2021	300
II tranche entro il 10 novembre 2021	100
III tranche entro il 10 gennaio 2022	100
Tranche buoni spesa 2021 - II tipologia (beneficiari contributo TPER € 230 ricevuti a gennaio 2021 sul 2020)	
Importo benefit non tassato	500
I tranche entro il 20 luglio 2021	200
II tranche entro il 10 novembre 2021	70
III tranche entro il 10 gennaio 2022	230

Bologna, 30 giugno 2021

Per Fam

Maria Elena Turchi



Per la FISASCAT CISL

Silvia Balestri



FISASCAT CISL
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
Via Milazzo, 16 - 40121 BOLOGNA (BO)

La RSA

Paola Giglio



Accordo a latere – condizioni economiche

Premesso che

- In data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo sperimentale di lavoro agile tra Fondazione Alma Mater, LA FISASCAT CISL Area Metropolitana Bolognese e la RSA;
- L' accordo sopraccitato, in scadenza al 15 giugno 2021, è stato prorogato di comune accordo al 31 dicembre 2021;

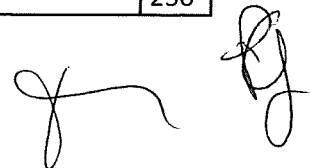
Le parti concordano:

1. Per ciò che concerne le condizioni economiche e normative, fatto salva la piena applicazione delle condizioni da CCNL Terziario e della contrattazione integrativa e quanto previsto al punto 6 del precedente accordo del 15/12/2020 citato in premessa , le parti prendono atto che Fondazione Alma Mater ha erogato come misura straordinaria a valere per tutto il periodo di emergenza (11 marzo 2020 - 31 gennaio 2021) un buono spesa (carta regalo Coop) del valore complessivo di euro 600,00 netti.

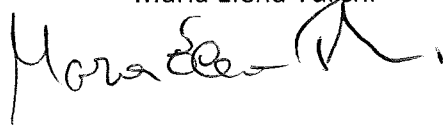
Per ciò che concerne il periodo dall'1 febbraio al 31 dicembre 2021, FAM corrisponderà a tutti i dipendenti in forza alla data di erogazione, come misura straordinaria a valere per tutto il periodo sopra indicato, un buono spesa (carta regalo Coop) del valore unitario di euro 500,00. Tale importo non è soggetto a tassazione irpef in capo al dipendente nel rispetto del plafond fissato per legge (euro 516,46 per l'anno 2021)

2. Che tale importo è influenzato dai seguenti elementi:
 - per le assunzioni in corso d'anno sarà proporzionato al numero effettivo dei mesi di prestazione del servizio in LAD nel periodo 1 febbraio -31 dicembre 2021;
 - nel caso di benefit già erogati nel corso del 2021 al dipendente, come ad esempio carte regalo già erogate nel 2021, l'importo erogato è momentaneamente ridotto della quota del contributo già acquisito per l'anno 2021. Tale quota verrà erogata entro gennaio 2022, in un'ottica di parità di condizioni.
3. Che l'importo verrà erogato in tre tranches secondo il seguente schema:

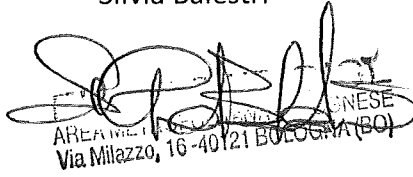
Tranche buoni spesa 2021 - Ima tipologia (100 € ricevuti a gennaio 2021 sul 2020)	
Importo benefit non tassato	500
I tranche entro il 20 luglio 2021	300
II tranche entro il 10 novembre 2021	100
III tranche entro il 10 gennaio 2022	100
Tranche buoni spesa 2021 - II tipologia (beneficiari contributo TPER € 230 ricevuti a gennaio 2021 sul 2020)	
Importo benefit non tassato	500
I tranche entro il 20 luglio 2021	200
II tranche entro il 10 novembre 2021	70
III tranche entro il 10 gennaio 2022	230



Bologna, 30 giugno 2021
Per Fam
Maria Elena Turchi



Per la FISASCAT CISL
Silvia Balestri



AREA MILAZZO
Via Milazzo, 16-40121 BOLOGNA (BO)

La RSA
Paola Giglio

